

הוראות המשטרה			פקודות משטרת ישראל של המפקח הכללי
מספר: 04.04.02	תת-פרק: אמצעי משמעת	פרק: משטר ומשמעת	
שם הוראת המשטרה: נקיטת אמצעים מינהליים			תאריך פרסום: 05/07/2021
			תאריך תחילה: 05/07/2021
			תאריך ביטול:
			נוסח: 2

תוכן העניינים

1. הגדרות

2. נסיבות שבהן ניתן לנקוט אמצעים מנהליים כלפי שוטר

3. הגורם המוסמך לנקוט אמצעים מנהליים

4. זכות שימוע

5. נקיטת אמצעים מנהליים כלפי שוטר חובה

6. הסדרת אמצעים מנהליים בפקודות המטא"ר

7. ביטול הוראת משטרה

1. הגדרות

בהוראת משטרה זו –

א. **"אמצעי מנהלי"** – כל אחד מאלה:

- (1) ראיון אזהרה;
 - (2) התראה;
 - (3) עיכוב קידום בדרגה;
 - (4) החלטה על אי מינוי לתפקיד מסוים;
 - (5) חופשה כפויה;
 - (6) העברה לתפקיד אחר או ליחידה אחרת;
 - (7) הורדה בדרגה;
 - (8) השעיה;
 - (9) שחרור מן השירות במהלך תקופת ניסיון;
 - (10) אי-הארכת תקופת שירות;
 - (11) פיטורים;
 - (12) שלילת חופשת פרישה או הפסקתה;
 - (13) הפחתה או שלילה של גמלה סופית או של פיצויי פיטורים סופיים לשוטר שפוטר בגין עבירה שעבר בתקופת שירותו, ובנסיבות העניין יש בעבירה משום קלון או משום פגיעה חמורה בחובותיו כשוטר;
- לעניין סעיף זה –

"סופי" – לאחר מתן פסק דין חלוט;

ב. **"גורם מוסמך"** – אחד מאלה, לפי העניין:

- (1) השר לביטחון הפנים;
- (2) המפכ"ל;
- (3) ראש אמ"ש;

ג. **"הממונה על החקירה"** – ראש המחלקה לחקירות שוטרים (מח"ש), קצין חקירות בתחנה, ראש מדור תאונות דרכים באת"ן, קצין תלונות ציבור, קצין בודק או ועדה בודקת, לפי העניין;

ד. **"השר"** – השר לביטחון הפנים;

ה. **"חוק המשטרה"** – חוק המשטרה, התשס"ו – 2006.

ו. **"עבירה"** – עבירה פלילית או עבירת משמעת;

ז. **"עבירת משמעת"** – עבירה הפוגעת בסדר הטוב ובמשמעת אשר מנויה בתוספת הראשונה לחוק המשטרה, תשס"ו – 2006;

ח. **"פקודת המשטרה"** – פקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א – 1977.

ט. **"קצין בכיר"** – קצין משטרה בדרגת סגן-ניצב ומעלה;

- י. **"תקופת ניסיון"** – עשרים וארבעה חודשי השירות הראשונים של מגויס, כקבוע בסעיף 12 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], תשל"א – 1971 (להלן – **"פקודת המשטרה"**);
- יא. **"תקופת שירות"** – תקופה של חמש שנים אשר נמנית מיום הגיוס ותקופות נוספות הבאות לאחריה, אשר משך כל אחת מהן אינו יותר מחמש שנים, כקבוע בסעיף 17 לפקודת המשטרה;

2. נסיבות שבהן ניתן לנקוט אמצעים מנהליים כלפי שוטר

גורם מוסמך רשאי לנקוט אמצעים מנהליים כלפי שוטר בכל אחת מהנסיבות האלה:

- א. השוטר חשוד בביצוע עבירה.
- ב. השוטר נאשם בביצוע עבירה.
- ג. השוטר הורשע בביצוע עבירה, לרבות שוטר שבית משפט קבע לגביו שביצע את העבירה אך נמנע מלהרשיע אותו.
- ד. תיק החקירה בעניינו של השוטר נסגר או שהשוטר זוכה בבית משפט או בבית דין, אולם על פי חומר הראיות בתיק החקירה או על פי קביעות בפסק הדין המזכה נמצא כי השוטר אינו מתאים לשירות במשטרה.
- ה. השוטר אינו מתאים לשירות במשטרת ישראל בשל מהלך שירות לקוי או התנהלות אשר אינה עולה בקנה אחד עם יעדי המשטרה, מדיניות המשטרה וסדרי עבודתה וכן עם ערכי הארגון.

3. הגורם המוסמך לנקוט אמצעים מנהליים

- א. בסמכות ראש אמ"ש לנקוט אמצעי מנהלי כדלקמן:
- (1) כלפי שוטר שאינו קצין – מוסמך ראש אמ"ש לנקוט את האמצעים המנהליים המפורטים בסעיפים 1א(1)–1א(12).
 - (2) כלפי קצין שדרגתו עד דרגת רפ"ק – מוסמך ראש אמ"ש לנקוט את האמצעים המנהליים המפורטים בסעיפים 1א(1)–1א(10).
 - (3) כלפי קצין בכיר – מוסמך ראש אמ"ש לנקוט את האמצעים המנהליים המפורטים בסעיפים 1א(1), 1א(2) ו- 1א(5), ובלבד שנקיטת אמצעי מנהלי לפי סעיף 1א(5) תיעשה תוך עדכון השר וזאת מבלי לגרוע מסמכות השר בהתאם לקבוע בסעיף 7 לפקודת המשטרה.
- ב. בסמכות המפקח לנקוט כל אמצעי מנהלי כלפי שוטר, שאינו מפורט בסעיף ד להלן, לעניין נקיטת האמצעים המנהליים הבאים נדרש אישור השר:
- (1) פיטורי קצין שדרגתו עד דרגת רפ"ק לפי סעיף 10(2) לפקודת המשטרה;
 - (2) השעיית קצין בכיר אשר מתנהלת בעניינו חקירה בחשד לביצוע עבירה או השעיית קצין בכיר לאחר הגשת כתב אישום נגדו;
 - (3) פיטורי קצין בכיר לפי סעיף 74 לחוק המשטרה;
 - (4) הפחתה או שלילה של גמלה לשוטר שפוטר עקב ביצוע עבירה;
 - (5) שלילה או הפסקה של חופשת פרישה של קצין בכיר;

- ג. בסמכות המפכ"ל לנקוט כלפי קצין בכיר אמצעי מנהלי כמפורט להלן, תוך עדכון השר בכך ומבלי לגרוע מסמכות השר בהתאם לקבוע בסעיף 7 לפקודת המשטרה:
- 1) עיכוב קידום בדרגה של קצין בכיר, בהתאם לקבוע בפקודות המטא"ר ובנהלים;
 - 2) עיכוב מינוי קצין בכיר לתפקיד מסוים, בהתאם לקבוע בפקודות המטא"ר ובנהלים;
 - 3) שחרור קצין בכיר מן השירות במהלך תקופת ניסיון;
 - 4) אי הארכת תקופת שירותו של קצין בכיר.
- ד. המפכ"ל רשאי להביא לפני השר את המלצתו לנקוט את האמצעים המנהליים שבסמכות השר לנקוט, ואלו הם:
- 1) פיטורי קצין בכיר שאינם בנסיבות המנויות בסעיף 3ב(3);
 - 2) העברת קצין בכיר לתפקיד אחר או ליחידה אחרת.

4. זכות שימוע

- א. רמ"ח משמעת או מי מטעמו יערוך לשוטר הליך שימוע שבמסגרתו תינתן לשוטר הזכות להשמיע את טענותיו, באחת מהנסיבות האלה:
- 1) טרם החלטה על נקיטת אמצעי מנהלי כמפורט בסעיפים 1א(7) – 1א(13) כלפי שוטר;
 - 2) בכל מקרה אחר, על פי שיקול דעת רמ"ח משמעת או מי מטעמו.
- ב. זמן סביר לפני מועד השימוע, שאינו פחות משבעה ימים, יעביר עורך השימוע את הנימוקים המלאים לכוונת הגורם המוסמך לנקוט אמצעי מנהלי כלפי השוטר, ויאפשר לו לעיין במידע ובמסמכים שהסתמך עליהם בעניינו.
- ג. על אף האמור בסעיף ב, במקרים חריגים יוכל עורך השימוע להעביר את הנימוקים כאמור בתוך פחות משבעה ימים.
- ד. על אף האמור בסעיף ב, היה בכוונתו של גורם מוסמך לנקוט כלפי שוטר אמצעי מנהלי עקב חקירה בחשד לביצוע עבירה – יעביר עורך השימוע לעיון השוטר מסמכים שהסתמך עליהם על פי שיקול דעת הממונה על החקירה.
- ה. שוטר רשאי להיות מיוצג על ידי עורך דין בהליך השימוע.
- ו. במועד השימוע ייתן לשוטר הגורם המוסמך, או מי מטעמו, הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו, וישמע את דבריו בפתיחות ומתוך נכונות לייחס להם חשיבות.

5. נקיטת אמצעים מנהליים כלפי שוטר חובה

ראש אמ"ש או מי מטעמו, לא ינקוט אמצעי מנהלי שהוא פיטורים או השעיה כלפי שוטר חובה המשרת במג"ב או ביחידה אחרת של המשטרה מכוח הוראות חוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו – 1986, אולם יהיה מוסמך להחליט על העברתו לצה"ל.

6. הסדרת אמצעים מנהליים בפקודות המטא"ר

כל אחד מהאמצעים המנהליים שבהוראה זו, ובכלל זה משמעותם, אופן קבלת ההחלטה בדבר נקיטתם, אופן יישומם, וכן זכויותיו וחובותיו של שוטר שהוחלט לנקוט כלפיו אמצעים מנהליים – יוסדר בפקודות המטא"ר.

7. ביטול הוראת משטרה

הוראת המשטרה 4.04.02 – "אמצעי משמעת מנהליים" שפורסמה ביום 15.11.1990 – בטלה.